

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงชื่อ วันที่

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงชื่อ วันที่

| พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) | ระดับที่แสดงออกจริง (ก) | | | | | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค) (ค=กxข) |
|--|--------------------------|-----------------------|---------------|---------------------------|------------------------------|---------------|----------------------|
| | ๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก | ๒ ต่ำกว่า กำหนด | ๓ ตามกำหนด | ๔ เกินกว่า ที่กำหนด | ๕ เกินกว่าที่ กำหนดมาก | | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | | | | | | | |
| ๒. การบริการที่ดี | | | | | | | |
| ๓. การคิดวิเคราะห์ | | | | | | | |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | | | | | | | |
| ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | | | | | | | |
| รวม | | | | | | ๑๐๐% | |

$$\text{คะแนนพฤติกรรมการปฏิบัติงาน} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{\boxed{}}{๕} \times ๑๐๐ = \boxed{}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

% น้ำหนัก (ข) ให้ผู้ประเมิน เป็นผู้กำหนด